

- **文件名**：用人单位哪些岗位可以申请实行不定时工作制？
- **文号**：上海市人力资源和社会保障局 首页 / 政务公开 / 政策解读
- **发布日期**：2022 年 4 月 14 日
- **施行日期**：
- **链接**：https://rsj.sh.gov.cn/tzcjd_17352_17352/20220708/t0035_1408220.html

主要内容

答：用人单位对符合下列条件之一的岗位，可以申请实行不定时工作制：

- （一）高级管理、外勤、推销、部分值班和其他因工作无法按标准工作时间衡量的岗位；
- （二）长途运输、出租车驾驶、值班驾驶、消防化救和铁路、港口、仓库的部分装卸以及因工作性质特殊需机动作业或由劳动者自行安排工作时间的岗位；
- （三）其他适合实行不定时工作制的岗位。

- **書名**：会社はどのような職種で不特定労働時間制を申請・適用することができますか。（上海市）
- **政策番号**：上海市人力资源社会保障局サイト上の「政策解説」
- **公布日時**：2022年4月14日
- **施行日時**：
- **リンク**：https://rsj.sh.gov.cn/tzcyj_17352_17352/20220708/t0035_1408220.html

内容

A：次の条件のいずれかに該当する職種である場合、会社は不特定労働時間制を申請・適用することができます。

(一) 高級管理職、外勤、営業、一部の当直やその他業務の性質上標準労働時間で測ることのできない職種。

(二) 長距離輸送、タクシー運転手、当直運転手、消火活動、化学薬品救助、鉄道、港湾、倉庫の荷役、および業務の特殊な性質上変形労働時間制の適用が必要である職種、またはフレックスタイム制である職種。

(三) 不特定労働制適用に適したその他の職種。