

- **文件名**：实行不定时工时制如何计算加班费？
- **文号**：上海市人力资源和社会保障局 首页 / 政务公开 / 热点回应
- **发布日期**：2020 年 1 月 8 日
- **施行日期**：
- **链接**：[https://rsj.sh.gov.cn/trdhy\\_17355/20200617/t0035\\_1382886.html](https://rsj.sh.gov.cn/trdhy_17355/20200617/t0035_1382886.html)

### 主要内容

不定时工时制是否存在超时支付加班费的规定，包括法定节假日是否需要 300% 支付呢？一般而言，由于需要连续上班或难以按时上下班的弹性工作时间等特点，经批准实行不定时工作制的职工，其工作时间不受劳动法第 41 条规定的日延长工作时间和月延长工作时间标准的限制（即每天加班不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时），不执行普通用人单位加班工资计算的相关规定。但实现不定时工作制的用人单位安排劳动者在法定休假节日工作的，根据《上海市企业工资支付办法》第 13 条规定，同样要按不低于劳动者本人日或小时工资标准的 300% 来支付工资。

- **書名**：不特定労働時間制を適用する場合、残業代はどのように計算しますか。(上海市)
- **政策番号**：上海市人力资源社会保障局サイトのよくある質問
- **公布日時**：2020年1月8日
- **施行日時**：
- **リンク**：[https://rsj.sh.gov.cn/trdhy\\_17355/20200617/t0035\\_1382886.html](https://rsj.sh.gov.cn/trdhy_17355/20200617/t0035_1382886.html)

## 内容

不特定労働時間制の残業代について、法定休日は3倍の給与の支給が必要などの規定はありますか？

一般的には、連続出勤や定時出勤が困難であるなどの不特定労働時間制の業務の性質上、不特定労働時間制の承認を受けた従業員の労働時間は、労働法第41条に定める1日の延長労働時間及び1か月の延長労働時間の基準（即ち1日3時間、1か月36時間を超えない範囲の時間外労働）の適用を受けなため、通常の会社の時間外給与の計算に関する規定は適用されません。但し、不特定労働時間制を実施する会社が法定休日に従業員を労働させる場合、「上海市企業給与支払弁法」第13条に基づき、労働者自身の日給または時給の300%以上の給与を支給しなければなりません。