

- **文件名**：什么是不定时工作制？
- **文号**：中华人民共和国人力资源和社会保障部首页 > 专题专栏 > 人社领域优化营商环境 > 政策问答
- **发布日期**：2024年11月11日
- **施行日期**：
- **链接**：  
[https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/ztlz/rslyyhyshj/zcwd/202411/t20241111\\_529587.html](https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/ztlz/rslyyhyshj/zcwd/202411/t20241111_529587.html)

### 主要内容

不定时工作制是指每个工作日没有固定工作时限的工作时间制度。它是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。经批准实行不定时工作制的职工，不受劳动法第四十一条规定的日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制，但用人单位应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

