

文件名:什么是不定时工作制?

**文** 号:中华人民共和国人力资源和社会保障部首页 > 专题专栏 > 人社领域优化营商环境 >

政策问答

**支布日期**:2024年11月11日

施行日期:

■ 链 接 :

https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/ztzl/rslyyhyshj/zcwd/202411/t20241111\_529

587.html

## 主要内容

不定时工作制是指每个工作日没有固定工作时限的工作时间制度。它是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系,无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。经批准实行不定时工作制的职工,不受劳动法第四十一条规定的日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制,但用人单位应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。



**書名**:不定時労働時間制とは何ですか。

■ 政策番号: 中華人民共和国人力資源社会保障部サイト上の「政策問答」

**公布日時**: 2024年11月11日

施行日時:

■ リ ン ク

https://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/ztzl/rslyyhyshj/zcwd/202411/t20241111\_529 587.html

## 内容

不定時労働時間制とは、1日の所定労働時間を定めない労働時間制のことです。 生産の特性、業務の特殊性、職責範囲により、標準労働時間による労働時間を適用できない場合、または状況に応じた業務遂行が必要な従業員に適用される労働時間制度です。 不定時労働時間制の承認を受けた従業員には、労働法第41条に定める1日の延長労働時間基準及び1ヶ月の延長労働時間基準を適用しません。ただ会社は、従業員の休息・休暇の権利及び生産・業務の完遂を保障するため、フレックスタイム制等の適切な労働・休息方法を採用しなければなりません。